

Kenmerk: B2019/2742

Notulen van:

Vergadering algemeen bestuur

Datum:

28 maart 2019

Locatie:

Waterschapskantoor Almelo, Vechtzaal

Tijd:

9.30 uur

Aanwezige AB-leden: S.M.M. Kuks (voorzitter), mevrouw B.H.M. Aarnink (lid dagelijks bestuur/Water Natuurlijk), J. van Agteren (AWP niet politiek wel deskundig), H. Alberts (Natuur), R.I. Andringa (secretaris), J.A.G. Arkink (CDA), C. Bos (CDA), mevrouw A.A. Broekman-Veltman (VVD), mevrouw M. van Dijk (Water Natuurlijk), F. Ensink (CDA), J. van Hoek (lid dagelijks bestuur/ChristenUnie/SGP), W.E. van de Griendt (Water Natuurlijk), mevrouw E. Hemmers-Markerink (CDA), mevrouw A. Kranenburg (Water Natuurlijk), J. van Keulen (Bedrijven), J.G.A. Kleissen (Landbouw), D.E.J. Liefers (Bedrijven), E.J. Meijboom (50PLUS), C.H.M. Mentink (Landbouw), mevrouw R.B.J. Merz (AWP niet politiek wel deskundig), J. Nicolaï (Water Natuurlijk), mevrouw E.F.M. Pot (Water Natuurlijk), P.F. Rijtema (VVD), mevrouw J.H.M. Rikkink-Knippers (VVD), P.R.C.M. Schnellen (Bedrijven), A.W.J. Schoo (OUDERENPARTIJ), W.A. Siebring (Landbouw), W. Stegeman (lid dagelijks bestuur/CDA), R.K. van der Veen (lid dagelijks bestuur/Algemene Waterschapspartij), W.H. Tromp (ChristenUnie), M.G.T. Wispels (AWP niet politiek wel deskundig)

Afwezige AB-leden:

Verder aanwezig:

I. Algemeen

1. Opening

De voorzitter: Dames en heren. Ik verzoek u allen plaats te nemen. Ik open de eerste vergadering van de tweede bestuursperiode van het waterschap Vechtstromen. Met deze hamerslag heet ik van harte welkom, u allen als nieuw te installeren leden van dit algemeen bestuur. Ook een bijzonder welkom aan de vele, vele gasten die vandaag zijn meegekomen om dit bijzonder moment mee te beleven. Het is bedoeld als een heel feestelijk moment. Dat is wat mij betreft nu al geslaagd. Het ziet er prachtig uit hier in deze zaal. Wij gaan er een mooie avond van maken. Het is de start van een vierjarige bestuursperiode. De kiezer heeft gesproken. De verkiezingsuitslag is bekend en wij gaan 27 nieuwe leden installeren nadat gisteren met succes het onderzoek van de geloofsbrieven heeft plaatsgevonden ten aanzien van al die 27 kandidaten.

Ik knik even naar mevrouw Hemmers, ook voor u. U bent er allemaal. Prachtig! Ja, om het ambt van algemeen bestuurslid daadwerkelijk te kunnen uitoefenen is in de wet bepaald dat leden geïnstalleerd moeten worden. Als volksvertegenwoordiger heeft u een belangrijke publieke taak. Het is belangrijk stil te staan bij de verantwoordelijkheden die dit met zich meebrengt. Dat gebeurt door middel van het afleggen van de eed of de belofte en u heeft zelf allen aangegeven dat u kiest voor de eed ofwel voor de belofte. Hoe gaan wij dat doen? Zo meteen gaan wij allemaal staan. Ik ga achter het katheter staan. Ik ga eerst de tekst van de eed voorlezen. Ik ga de mensen die hebben aangegeven de eed te willen afleggen dan allemaal één voor één bij naam noemen. Ik verzoek u dan mij na te zeggen: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig”. Dat doet u door uw ene hand, uw linkerhand gewoon naar beneden te laten hangen en van uw rechterhand twee vingers op te steken. Het is niet de bedoeling dat u een V-teken maakt maar gewoon de twee vingers gesloten. Zo hoort het. Het is God almachtig en niet God allemachtig. Daar vergissen mensen zich ook weleens in. Ja, je vindt die filmpjes op internet kan ik u vertellen. Als dat gebeurd is komen wij bij de tekst van de verklaring en de belofte. Die ga ik dan opnieuw voorlezen. Dan ga ik weer alle namen opnoemen en dan zeggen die mensen mij na: “Dat verklaar en beloof ik”. Ik hoop dat u het goed onthoudt. Wij gaan daarmee beginnen in deze vergadering. Daarna ga ik u allen toespreken. Pas daarna is er gelegenheid tot feliciteren en sluiten wij de vergadering.

2. Installatie van de op 27 maart 2019 toegelaten leden algemeen bestuur

De voorzitter: Goed, dan verzoek ik u nu allen te gaan staan. Dat geldt voor iedereen, ook het publiek. U ziet de tekst op het scherm dus kunt u meelesen wat ik nu ga zeggen.

Ik lees de tekst van de eed voor. Die luidt: “Ik zweer dat ik, om tot lid van het algemeen bestuur te worden gekozen of benoemd, rechtstreeks noch middellijk, onder welke naam of welk voorwendsel ook, aan iemand enige gift of gunst heb gedaan of beloofd.

Ik zweer dat ik, om iets in dit ambt te doen of te laten, rechtstreeks noch middellijk, van iemand enig geschenk of enige belofte heb aangenomen of zal aannemen. Ik zweer dat ik getrouw zal zijn aan de Grondwet, dat ik de wetten zal nakomen en dat ik mijn plichten als lid van het algemeen bestuur naar eer en geweten zal vervullen. Wilt u mij dan nazeggen: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.” Allereerst de heer Harrie Alberts:

De heer Alberts: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: Dan de heer Johan Arkink.

De heer Arkink: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Couzijn Bos.

De heer Bos: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Freek Ensink.

De heer Ensink: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: Mevrouw Ellen Hemmers-Markerink.

Mevrouw Hemmers-Markerink: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Jan van Keulen.

De heer Van Keulen: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Eric Kleissen.

De heer Kleissen: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: Erik Jan Meijboom.

De heer Meijboom: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Jan Nicolai.

De heer Nicolai: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: Mevrouw Ellen Pot.

Mevrouw Pot: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Ton Schoo.

De heer Schoo: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Wim Stegeman.

De heer Stegeman: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Hugo Tromp.

De heer Tromp: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: De heer Machiel Wispels.

De heer Wispels: “Zo waarlijk helpe mij God almachtig.”

De voorzitter: Dank u wel. Dan ga ik nu de tekst van de belofte voorlezen. Die verschijnt ook op het scherm en die luidt als volgt: “Ik verklaar dat ik, om tot lid van het algemeen bestuur te worden gekozen of benoemd, rechtstreeks noch middellijk, onder welke naam of welk voorwendsel ook, aan iemand enige gift of gunst heb gedaan of beloofd.

Ik verklaar en beloof dat ik, om iets in dit ambt te doen of te laten, rechtstreeks noch middellijk, van iemand enig geschenk of enige belofte heb aangenomen of zal aannemen.

Ik beloof dat ik getrouw zal zijn aan de Grondwet, dat ik de wetten zal nakomen en dat ik mijn plichten als lid van het algemeen bestuur naar eer en geweten zal vervullen. Wilt u mij dan nazeggen: “Dat verklaar en beloof ik.” Dat vraag ik allereerst aan mevrouw Nettie Aarnink. U hoeft uw vingers niet omhoog te houden. Dat hoort alleen bij het afleggen van de eed. Ja.

Mevrouw Aarnink: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Dank u wel. De heer Hans van Agteren.

De heer Van Agteren: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Mevrouw Anneke Broekman-Veltman.

Mevrouw Broekman-Veltman: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Mevrouw Myrte van Dijk.

Mevrouw Van Dijk: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Wim van de Griendt.

De heer Van de Griendt: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Mevrouw Anieke Kranenburg.

Mevrouw Kranenburg: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Erik Lievers.

De heer Lievers: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Cor Mentink.

De heer Mentink: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Mevrouw Rosemarie Merz.

Mevrouw Merz: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Peter Rijtema.

De heer Rijtema: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Mevrouw Jeanette Rikkink.

Mevrouw Rikkink-Knippers: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Paul Schnellen.

De heer Schnellen: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: De heer Wilbert Siebring.

De heer Siebring: “Dat verklaar en beloof ik.”

De voorzitter: Dank u wel. Dan feliciteer ik u allen want u bent zojuist geïnstalleerd als nieuw lid van het algemeen bestuur. Gaat u vooral allemaal eerst zitten dan ga ik u toespreken. De felicitaties onderling kunnen straks, daar is zo alle gelegenheid voor. U heeft ook nog vier jaar de tijd. Dus laten wij rustig beginnen. De avond is nog lang.

Ja, zojuist bent u allen beëdigd op de 27 bestuurszetels die het waterschap Vechtstromen beschikbaar heeft. Van harte gefeliciteerd. U heeft de eed of de belofte afgelegd ten overstaan van iedereen die aanwezig is en ook met het portret van onze koning op de achtergrond. Ik wil een paar dingen met u doornemen. Allereerst de vraag wat eigenlijk uw opdracht is die u te vervullen heeft. Ja, u bent een volksvertegenwoordiger. Zo kunt u zich noemen en zo wordt u ook gezien. U mag in dit bestuur aandacht vragen voor belangen die u wilt behartigen en die behartigd moeten worden vanuit de samenleving. U wordt ook uitgenodigd om daar agenderend in te zijn. Zet u dingen op de agenda die besproken moeten worden. Maar, van u wordt ook verwacht dat u oog heeft voor belangen die u misschien niet zelf inbrengt maar anderen gaan inbrengen en die er ook in de samenleving zijn om te behartigen. Die moeten allemaal samenkomen in de belangenafweging. Het is dus niet genoeg dat u uw eigen belang hier op tafel legt maar dat u ook de afweging van andere belangen gaat maken. Daar heeft u een actieve rol in. Als besluiten eenmaal genomen zijn dan hoort u loyaal te zijn aan de genomen besluiten. Die loyaliteit is heel belangrijk. Gezamenlijke afspraken en besluiten zijn kaderstellend voor individuele bestuurders. En daar handelt u ook naar. Maar als u een besluit of kader toch ter discussie wilt stellen doet u dat weer via dit podium in deze zaal. Dat is daarvoor bedoeld. Dat is bedoeld omdat wat hier gebeurt, in transparantie en zichtbaar gebeurt. Het is een open zaal met heel veel glas. Iedereen kan naar binnen kijken. Dat is het idee achter de architectuur. Wilt u iets bereiken dan moet u dat hier gewoon openlijk bespreken met iedereen die ook bestuurder is. Dit is uw opdracht wat mij betreft.

U heeft net de eed of de belofte afgelegd maar wat heeft u eigenlijk beloofd? U heeft allereerst trouw beloofd aan de Grondwet. Dat u de wetten zult nakomen en dat u uw rol als bestuurder naar eer en geweten zult invullen. Dat is nogal wat, wat er allemaal staat. Elke burger wordt geacht de wet te kennen maar u dus ook als bestuurder. Nu is het onmogelijk om al die wetten door te lezen. Dat gaat u morgen ook niet doen maar wij zullen u daarbij helpen bij alles wat wij hier doen. Dat zal steeds getoetst worden aan de wetten die er zijn en waar wij ons aan te houden hebben. Verder is het belangrijk dat u uw eigen eer en geweten goed laat werken als bestuurder. Zodat u vervolgens stemt zonder last of ruggenspraak. Wat is dat eigenlijk? Stemmen zonder last wil zeggen zonder opdracht. Ja, dat is heel raar want zojuist heb ik gezegd wat uw opdracht is maar dit betekent eigenlijk dat de volksvertegenwoordiger zich niet mag laten opdragen in de stemming een bepaald standpunt in te nemen. De vertegenwoordiger moet op basis van eigen inzicht en eigen overtuiging een oordeel vellen. Het is heel belangrijk dat u de individualiteit die u heeft, dat eer en geweten, dat u dat ook goed laat werken. Het woord ‘integriteit’ hoort ook bij de eed en belofte die u heeft uitgesproken. U bent niet omkoopbaar want u heeft gezegd dat u geen geschenken heeft aangenomen die u wilt gebruiken in uw ambtsuitoefening en dat u dat ook niet zult doen.

Dus let u ook heel goed op wanneer u een uitnodiging een geschenk wel of niet aanneemt. Soms kan het wel. Daar gaan wij met elkaar ook veel over praten. Over wat wel kan en wat niet kan. Het gaat niet alleen om belangenverstrengeling. Het gaat ook om de schijn van belangenverstrengeling. Vergeet dat niet want zo wordt het in de samenleving vaak gezien. U kunt het zelf oprecht vinden dat u belangen niet laat verstrengelen en toch kan de samenleving een beeld van u hebben dat dit toch wel het geval is. Integriteit is soms zwart/wit maar het is ook heel vaak een grijs gebied. Daarom is het van belang dat wij met elkaar daar voortdurend over in gesprek gaan. Ik wil u allen oproepen het gewoon bespreekbaar te maken als u met vragen over integriteit zit. Bespreek het met de collega's in uw fractie, bespreek het met iemand anders maar maak het bespreekbaar. Anderen kunnen goed met u meedenken wat wel en wat niet kan. Ga het nooit alleen oplossen bij twijfel.

Nou, als je dit zo hoort dan denk je: 'wij moeten overal afblijven en heel erg oppassen wat wij doen' maar omgekeerd wil ik u heel erg aanmoedigen om actief te zijn in de samenleving. Het is goed dat u nevenfuncties vervult. Het is goed dat u actief deelneemt in die samenleving. Want dat komt uw rol als volksvertegenwoordiger in principe ten goede en maakt u ook heel erg zichtbaar. Hier zit dan tegelijkertijd het hele spanningsveld. U moet heel actief zijn in de samenleving. Veel meedoen en u moet tegelijk ook op uw hoede zijn. Bij integriteit hoort ook dat u, daar geldt die eed en belofte ook voor, soms vertrouwelijke informatie krijgt aangereikt. Dat betekent dat u daar ook vertrouwelijk mee moet omgaan. Dat houdt die eed en belofte ook in. In het openbaar bestuur zijn er altijd vertrouwelijke zaken te bespreken. U heeft allemaal een Ipad in ontvangst genomen. Er zit een slotje op uw document. Dat betekent dat u er dan ook zo mee moet omgaan. U zult ons vast heel vaak de vraag stellen waarom iets vertrouwelijk is en waarom het niet openbaar kan. Nou ja, dat zullen wij dan ook uitleggen.

Dan kom ik bij een volgend onderwerp: Zijn er eigenlijk spelregels in dit bestuur? Ja, die zijn er. Er is een Reglement van Orde. Dat zullen wij u ook uitreiken. Dat zijn gedrags- en fatsoensregels die wij met zijn allen proberen in acht te nemen. De taak van de voorzitter is om die regels en de vergaderorde te handhaven. Ik ga er meestal wel flexibel mee om maar soms ben ik daar ook streng in omdat ik dan vind dat dat moet. Er zijn regels voor behandeling van voorstellen. Zowel vanuit het dagelijks bestuur als vanuit het algemeen bestuur. Dat betekent dat u ook zelf voorstellen kunt indienen. Daar zijn allerlei regels voor in het Reglement. Die zullen wij een keer goed met u doornemen maar u kunt zelf ook initiatieven nemen. U kunt moties indienen, u kunt amendementen indienen er is dus heel veel dat u uit uzelf aan de orde kunt stellen. Dat hoort bij uw agenderende rol. Dan is het vaak zo dat de een daarin wat meer ervaren is dan de ander. Als ik de kring rondkijk zie ik verschillende mensen zitten die gepokt en gemazeld zijn in het openbaar bestuur en die weten hoe het werkt in de gemeenteraad of in een algemeen bestuur van een waterschap. Maar er zijn ook mensen die nieuw komen. Ik wil u allen adviseren gewoon gebruik te maken van de ervaring die voorhanden is. Ervaring in uw eigen fractie of in de bestuurlijke omgeving om u heen. U kunt het ook buiten dit waterschap zoeken maar u mag gewoon fouten maken. Dat is geen enkel probleem. Het is wat dat betreft een mooie leertijd en maakt u gebruik van de ervaring die overal om u heen voorhanden is.

Effectief besturen gaat vaak gepaard met elkaar voldoende gunnen. In die zin is besturen ook het uitruilen met elkaar. Ik gun jou wat en jij gunt mij wat. En zo komen wij tot een compromis of tot een bestuurlijk besluit. Dat is heel belangrijk, ook in de manier waarop u praat in deze vergaderzaal. Dat u goed naar elkaar luistert.

Natuurlijk wilt u allemaal een punt maken en daar krijgt u ook alle kans voor maar het is ook belangrijk dat u naar elkaar luistert en soms ook even doorvraagt wat iemand bedoelt en ook begrijpt wat iemand eigenlijk dwarszit of wat zijn of haar punt is en dat u probeert daar ook iets mee te doen. Dat hoort ook bij dat gunnen. Daartoe wil ik u oproepen. Ja, dit lijken al heel veel spelregels en ik kan u nog aanbieden dat de voorzitter, de secretaris en de griffier, de bestuursondersteuner Ada Wullink en Richard Andringa u natuurlijk ondersteunen buiten die ruil die tussen bestuurders plaatsvindt. Wij drieën zijn neutraal maar wij zijn er wel om u vanuit een neutrale positie te verduidelijken welke mogelijkheden u ter beschikking staan zodat u uw rol goed kunt vervullen. En daar kunt u ons op aanspreken. U kunt ons vragen stellen als u bijvoorbeeld een motie wilt indienen. Hoe werkt dat dan? Wat moet ik dan doen?

Dan kom ik weer bij een volgend onderdeel en dat is hoe het bestuurlijk proces verloopt. De bestuurlijke werkwijze voor dit bestuur ligt deels vast in de Waterschapswet en in het provinciaal Waterschapsreglement. Maar er zijn ook vrije keuzes voor de inrichting van het bestuurlijke proces. De vergadering van het algemeen bestuur ligt vast in de wet. Dat u vandaag geïnstalleerd moet worden ligt vast in de wet. Maar hoe u straks wilt gaan vergaderen, of u dat allemaal alleen in deze zaal wilt doen of commissievergaderingen vooraf wilt houden of dat u andersoortige bijeenkomsten wilt houden is behoorlijk vrij. Het vorige bestuur heeft daarvoor een bepaalde werkwijze ontwikkeld. Ik wil u adviseren daar heel goed kennis van te nemen maar vooral ook uw eigen gevoel daarin te laten werken. In wat u belangrijk vindt. U brengt allemaal ervaring mee, althans een aantal van u, vanuit andere bestuurlijke gremia over hoe het daar ging. Denkt u gewoon goed na hoe u wilt dat het hier gaat verlopen. Wij werken in ieder geval volgens de trits: informeren, opiniëren en besluitvormen. Dat gebeurt overal in het openbaar bestuur. Sommige herkennen dat als BOB, beeldvorming, opiniëring en besluitvorming. Het goede daaraan is dat je voordat je tot besluiten komt eigenlijk eerst goed met elkaar discussie wilt voeren. Dat kan in de opiniërende fase en daarvoor nog, als je goed wilt discussiëren, moet je eigenlijk wel weten wat er allemaal aan informatie nodig is zodat u voldoende informatie heeft over het onderwerp. Dat is dan de informerende fase. Daar proberen wij u bij te helpen en ervoor te zorgen dat u voldoende informatie krijgt aangereikt. Dat komt ook vanuit de ambtelijke organisatie. Zodat u de tijd heeft om met elkaar te discussiëren. Uiteindelijk worden dan in deze zaal de besluiten genomen. Het opiniëren en informeren hoeft niet in deze zaal. Dat kan op allerlei plekken. Dat kan ook in het gebied en daar mogen ook mensen uit het gebied bijkomen. Ik wil u vooral oproepen te proberen dilemma's te zien. Dilemma's in het waterschapswerk en in de voorstellen die op tafel komen. Die dilemma's laten zien dat er iets te kiezen valt. Dat heeft u in de verkiezingsperiode eigenlijk al heel goed uitgedragen. Dat er dilemma's zijn. Zoek ook vooral daar uw rol als bestuurder. U hoeft niet de expert te zijn op het onderwerp. Dat zijn die vijfhonderd mensen in onze organisatie. Die weten er alles van. Ga op zoek naar aanvullende informatie die u nodig heeft om tot oordeelsvorming te kunnen komen. Stelt u maar vragen als u aanvullende informatie wilt hebben.

Kennis en belangen lopen nogal eens door elkaar. Als iemand zegt dat iets feitelijk niet klopt dan kan het toch zijn dat diegene gewoon belangen heeft om het anders te willen zien. Dat is altijd verwarrend. Als wij het hebben over informeren bezig zijn dan is het soms ook al opiniërend en dat loopt soms door elkaar. Het is vaak niet te scheiden. Dus moeten wij maar met zijn allen zien te ontdekken hoe dat gaat. Probeer in ieder geval niet alles te weten te komen en u te overladen met informatie. Want dan krijgt u het echt heel moeilijk. Als u alles gaat opvragen, alle bijlagen, alle achtergronddocumenten dan krijgt u het echt heel zwaar. Dus, beperken tot de informatie die u echt nodig heeft om tot oordeelsvorming te komen.

Maar als u achterliggende informatie wilt, als u dat per se wilt dan reiken wij die gewoon aan. Dat hoort bij de transparantie die wij als organisatie natuurlijk moeten bieden aan bestuurders. Bestuurders mogen alles zien. Wees daar voor uzelf wel voorzichtig in. Deze opmerking is bedoeld om u te beschermen. U bent de bestuurder die dilemma's scherp moet krijgen en daar uiteindelijk een keuze in gaat maken. Ja, dat zijn eigenlijk de belangrijkste dingen die ik u wilde meegeven. Ik heb nog een paar praktische opmerkingen ook voor u. Wij hebben een inwerkperiode voor u georganiseerd. Dat komt allemaal tevoorschijn op uw iPad. Wij sturen heel veel e-mails. Daarin staan allerlei data met het verzoek die vast te leggen in uw agenda en op verschillende plekken te verschijnen. Wij hebben heel veel voor u georganiseerd.

Nou kom ik op het punt van de informatievoorziening. Wij proberen alles digitaal te doen en zo min mogelijk met papier, papierloos dus. Dat betekent dat u misschien wel een 'overload' aan informatie van ons krijgt. Dat komt een beetje voort uit de vorige bestuursperiode. Het bestuur wilde toen alles zien. Wekelijks kwam er een stroom aan berichten. Ik wil nog eens kijken of wij dat iets meer kunnen gaan stroomlijnen zodat u bijvoorbeeld eenmaal per week informatie krijgt. U krijgt van ons alle berichten die over het waterschap in de krant verschijnen. U krijgt allerlei mededelingen over wat wij doen, dingen die wij openen en bijeenkomsten die er zijn. Dat is behoorlijk veel. Laten wij met zijn allen zoeken hoe wij daarin een goede modus kunnen vinden. Wij proberen alles dus zoveel mogelijk digitaal te doen maar soms is het scherm bijna te klein om de kleine lettertjes te lezen. Ik bedoel niet de kleine lettertjes zoals bij Dagobert Duck in die contracten waar nog wat kleine lettertjes stonden en waarin de belangrijkste informatie stond. Ik bedoelde dat wij heel veel projectdocumenten hebben met kaartjes en daarin staan dan heel kleine lettertjes. Als dat echt een probleem is zijn wij wel bereid daar een beetje bij te helpen, maar liever niet, want het versturen van projectdocumenten kost tegelijk ook heel veel geld. Het kost bovendien heel veel arbeidstijd van medewerkers. Dan wil ik graag nog even de secretaris-directeur een mededeling laten doen die te maken heeft met het aspect vertrouwelijkheid. Ik blijf even staan.

De heer Andringa: Ja. U bent net geïnstalleerd en u bent vanaf nu verantwoordelijk voor alles wat er binnen het waterschap speelt. Om die reden wil ik u informeren dat wij al drie langlopende juridische procedures hebben. Eentje is afgerond, twee lopen nog en rond die juridische procedures sturen de betrokkenen de afgelopen maanden, weken en soms ook dagen informatie naar u, zoeken contact per email en nemen soms persoonlijk contact op. Omdat u vanaf dit moment verantwoordelijk bent is het belangrijk dat u even de achtergrond van die informatie kent. Wij hebben daarvoor drie factsheets opgesteld. Morgen zullen wij zorgen dat u die informatie via de factsheets per mail krijgt toegestuurd. Het is vertrouwelijke informatie. Als u ooit benaderd wordt, kent u in ieder geval de achtergrond van de casuïstiek want het komt soms ook in de media. Daarnaast zullen wij de komende maand een moment zoeken om in een interne AB-bijeenkomst u verder te informeren en u de gelegenheid bieden vragen te beantwoorden. Omdat wij eergisteren nog een mail kregen, mogelijk dat het ook morgen weer gaat gebeuren dat uw voorgangers ook eergisteren een mail kregen en u dus nu, is het belangrijk dat u even deze achtergrondinformatie kent. En dat u weet hoe u de informatie kan plaatsen. Morgen krijgt u dat in uw mailbox.

De voorzitter: Oké. Dan wil ik nog iets zeggen over de vlag van het waterschap. Die vlag is in de vorige bestuursperiode bij Koninklijk Besluit vastgesteld. De nieuwe vlag van Vechtstromen. Die hangt nu in top maar het is donker je ziet er niet veel van. Het is een gele vlag met diagonaal twee blauwe kronkelende waterlopen en twee rode kasteeltorens. Die twee rode torens zijn symbool voor de twee steden in ons gebied. Er zit een beetje het kasteel van Coevorden in verwerkt maar ook de stedelijkheid van Twente. Zo is het ook met die twee blauwe waterlopen.

De gebieden Drenthe en Overijssel die in ons gebied samenkomen en de gouden achtergrond is eigenlijk het mooie gebied waarin wij zitten. Dat maak ik er maar van. Het is bij Koninklijk Besluit vastgesteld. Op de eerste verdieping hangen alle wapens van onze rechtsvoorgangers en daar hangt ook de orde met het wapen van dit waterschap bij. Het is mooi om dat een keer te bekijken. Wij hebben voor bestuurders ook een wimpel. Zoals je wimpels hebt van de Nederlandse vlag of van de Twentse vlag, in Drenthe is dat volgens mij minder traditie. Wij hebben dus zo'n wimpel afgeleid van onze waterschapsvlag. Die mag u in ontvangst ... Klopt het niet wat ik over Drenthe zeg? Wel of niet? Ja, oké. Ik dacht even dat ik iets verkeerd heb gezegd. Wij hebben voor u zo'n wimpel en die mag u in ontvangst nemen. Alleen hoort ook daar een bepaalde code bij dat u die wimpel met respect behandelt. Hij mag in weer en wind hangen maar als er op een gegeven moment de rafels aanhangen dan moet u hem eraf halen en dan moet u een nieuwe komen halen. Er zijn nog meer van dat soort dingen. Als u de wimpel in ontvangst neemt kan dat na deze bijeenkomst achter in de zaal bij Karla en Ilône, die zitten daar en steken hun hand op. Dan wordt wel van u gevraagd dat u even een ontvangstbevestiging tekent waarop die spelregels ten aanzien van de wimpel staan. Het is alleen aan bestuurders hier voorbehouden die wimpel te voeren. Dus u kunt hem niet aan iemand anders overdragen. Voor het publiek geldt helaas dat wij voor u geen wimpel beschikbaar hebben. Ja, het moet een beetje uniek natuurlijk.

Ja, dan kom ik bij de afsluiting van mijn toespraak en die bevat een aantal wensen voor u voor de komende bestuursperiode. Allereerst is mijn wens aan u: maak een frisse start. Zorg dat u echt fris begint en dat geldt in het bijzonder voor de bestuurders die uit de vorige bestuursperiode komen. Ga even alles resetten. Neem anders een paar dagen vrij het weekend maar probeer even weer helemaal nieuw te denken. En ga niet te snel roepen ... Oh ja, de formatie begint, daar had ik niet aan gedacht. Maar probeer niet steeds te roepen dat het hier altijd zo gaat en wij dat dus zo doen. Nee, ook de nieuwe mensen vraag ik: daag de mensen die in het bestuur zijn doorgegaan voldoende uit waarom wij dat zo doen. U mag zeggen: "wij zouden toch opnieuw beginnen en een frisse start maken?". Laten wij dat met zijn allen afspreken. Voor u persoonlijk: blijf gezond en zorg voor balans in uw leven. Laat het waterschap ook niet te groot worden in uw leven. Zorg dat u ook voldoende andere dingen doet. Zodat u alles in het juiste perspectief blijft zien. Gezondheid is heel erg belangrijk. Dat hebben wij de afgelopen bestuursperiode gezien. Blijf werken aan uw eigen gezondheid. Dat is in ieders belang. Ten derde: gedraag u als een bestuurder. Wees bewust van uw rol als boegbeeld van de organisatie bedoel ik. Laat voorbeeldgedrag zien. Ik zal één voorbeeld geven. Zet uw auto gewoon in de parkeervakken en niet daarbuiten. En ga niet parkeren hier in de wijk want dat geeft heel veel ergernis bij de buurtbewoners. Als het parkeerterrein vol is hebben wij een overloophmogelijkheid naar het ROC-terrein. Dat is gewoon de rotonde oversteken, het is maar een klein stukje lopen van uw auto naar hier. U heeft als bestuurder echt een voorbeeld te tonen daarin. Ik probeer de organisatie daarin ook mee te krijgen. 80% doet het al maar 20% laat hardnekkig gedrag zien en die zouden zomaar kunnen zeggen dat de bestuurders het ook doen. Dat willen wij vooral niet. Dus zorg dat u als bestuurder echt voorbeeldgedrag laat zien. Dat geldt in alle opzichten, niet alleen parkeren maar draag ook de waardigheid van het bestuur van het waterschap Vechtstromen uit. Want besturen is meer dan alleen in vergaderzalen vergaderen. Dat weten de meesten van u ook wel maar blijf actief de verbinding zoeken met de samenleving. En maak niet alleen verbinding met uw achterban maar ook met andere groepen in de samenleving die voor u misschien minder voor de hand liggend zijn. Besturen is dus ook naar buiten gaan. Werken waar het werk is, zeggen wij tegen de medewerkers. Zoek het ook niet in dit gebouw maar zoek het daar waar ons werk echt plaatsvindt. Ja en tot slot beleef vooral plezier aan uw bestuurlijk werk.

Wees trots op de momenten dat wij resultaten behalen en laten wij dat vooral met elkaar vieren. Want wij mogen ook trots zijn op alles wat wij doen. Ik wens u mede namens het dagelijks bestuur dat hier aan tafel zit maar ook her en der in de zaal zit, in ieder geval maken Nettie Aarnink en Wim Stegeman nog deel uit van het zittend dagelijks bestuur maar zij zijn nog geïnstalleerd als nieuw bestuurslid, veel succes. Jan van Hoek, Roel van der Veen en Ria Broeze maken geen deel uit van het nieuwe geïnstalleerde bestuur maar blijven gewoon in functie totdat u de formatie heeft afgerond en een nieuw dagelijks bestuur wilt installeren. Wij gaan gewoon door met het werk dat moet gebeuren. Mede namens hen wens ik veel succes in uw nieuwe rol die vandaag begint. Blijft u nog even zitten. Ik ga met de secretaris-directeur en met de griffier u als eerste de hand drukken en u een presentje overhandigen. Oh ja, daar moet ik nog van zeggen wat het is. Het heeft namelijk een bepaalde symboliek. Wij overhandigen u een hazelnootboompje. Maar waarom? De symboliek van de hazelnootboom is de volgende: De hazelnootboom wordt gezien als een 'wijze boom'. Alle wijsheid zit, zoals het gezegd ook luidt, 'in een notendop'. De boom moedigt aan om op zoek te gaan naar informatie en inspiratie op verschillende vlakken. In de kern van de hazelnoot wordt al het goede opgeslagen en deze boom leert ons daarom het opslaan en doorgeven van kennis. Dat is de symboliek. In een notendop betekent dat ook: houdt het kort en bondig. Dat is misschien ook wel de wijsheid die wij u willen meegegeven. Als u spreekt in deze zaal houdt het dan kort en bondig, wees 'to the point' en kernachtig en probeer het bij het verzamelen van informatie ook kort en bondig te houden. Overlaat uzelf niet met teveel maar ga echt op zoek naar de kern. Nou, genoeg gezegd tegen u. Wij gaan u de hand drukken. Ik doe dat samen met Richard en met Ada.

Mag ik u allen verzoeken nog even plaats te nemen want de vergadering is nog niet gesloten. Dames en heren wij zijn bijna aan het eind gekomen van deze vergadering. Een huishoudelijke mededeling is nog dat er zojuist een brillenkoker is gevonden. Die lag ergens. Hij is vierkant en van zwart leer. Is er iemand die hem mist? Ik laat hem hier gewoon liggen. U kunt hem zelf ophalen. Iemand moet hem missen denk ik. Ja. Er zit een leesbril in maar die zit er niet meer in. Dus, die heeft iemand nog op zijn hoofd denk ik. Nou, wij gaan er een heel mooie bestuursperiode van maken. Nogmaals heel veel succes. Wij gaan straks met zijn allen in de foyer een drankje drinken en proosten dat het een mooie periode mag worden. Ik sluit hiermee de vergadering.

3. Sluiting

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering d.d. 24 april 2019.

Het algemeen bestuur,

dr. S.M.M. Kuks, watergraaf

drs. R.I. Andringa, secretaris