

Voorstel algemeen bestuur

Onderwerp	Organisatiewaarden assetmanagement
Zaaknummer	0000119100
Portefeuillehouder	G.H.J. Aveskamp
Vertrouwelijkheid	Openbaar

I. Voorstel

Samengevat wordt voorgesteld:

1. in te stemmen met de Organisatiewaarden voor assetmanagement, te weten *Schoon water, Voldoende en veilig water, Aantrekkelijke leefomgeving, Duurzaamheid, Betaalbaarheid en Bestendige overheid*.

II. Kernboodschap

Met assetmanagement zorgt Vechtstromen dat de assets op orde zijn. De kwaliteit van de assets (rwzi's, gemalen, stuwen, gebouwen etc.) bepaalt hoe goed Vechtstromen zijn kerntaken kan uitvoeren en doelen op het gebied van Schoon, Veilig en Voldoende water kan waarmaken. Om assetmanagement goed toe te passen, is het belangrijk dat we als organisatie helder hebben wat we belangrijk vinden. Daarom zijn zes organisatiewaarden ontwikkeld die richting geven aan onze keuzes. Deze waarden vormen de basis voor assetmanagement binnen Vechtstromen.

Het betreffen de waarden:

- *Schoon water* – Verbeteren van ecologische en chemische waterkwaliteit
- *Voldoende en veilig water* – Bouwen aan een klimaatrobust watersysteem
- *Aantrekkelijke leefomgeving* – Water beleven en ruimtelijke kwaliteit versterken
- *Duurzaamheid* – Klimaatneutraal en circulair werken
- *Betalbaarheid* – Doelmatige inzet van publieke middelen
- *Bestendige overheid* – Transparant, betrouwbaar en toekomstgericht handelen

Deze waarden zijn afgeleid van strategische documenten zoals de Watervisie 2050, het waterbeheerplan 2022-2027 en het bestuursakkoord Noaberschap Verbindt. De thema's en opgaven waar we aan werken zijn aan deze organisatiewaarden gekoppeld (zie bijlage 'Organisatiewaardenmodel assetmanagement').

III. Waarom wordt dit voorgesteld? Wat wil het AB met het voorstel bereiken?

In het Bestuursakkoord 'Noaberschap verbindt' is opgenomen dat Vechtstromen met assetmanagement zorgt dat de assets op orde zijn en voldoen aan een onderhoudsniveau waarmee invulling wordt gegeven aan de opgave van een gebied. Het algemeen bestuur heeft de assetmanagement-rol van 'asseteigenaar' en geeft vanuit deze rol aan welke uitgangspunten moeten worden toegepast bij het assetmanagement. De organisatiewaarden bieden een leidraad voor assetmanagementafwegingen en worden daarom door de asseteigenaar vastgesteld.

Indicator voor beleidsmonitoring

Niet van toepassing.

IV. Toelichting op het voorstel/ kader

Opgaven rondom het op orde houden van onze infrastructuur (lees assets) zijn anno 2025 meer integraal en complexer. Klimaatverandering, de energietransitie, de grote vraag naar nieuwe woningen en politieke veranderingen dagen ons uit om anders naar ons werk te kijken.

Tegelijkertijd hebben we ook te maken met een grote opgave voor vervanging en renovatie van onze assets, omdat deze vroeg of laat het einde van hun technische levensduur bereiken. Assetmanagement is een manier van werken die ons helpt om de juiste keuzes te maken op het juiste moment, met een goede balans tussen prestaties, risico's en kosten. Daarbij kijken we niet alleen naar technische aspecten, maar ook naar de maatschappelijke waarde die onze assets toevoegen.

V. Alternatief voorstel

Niet van toepassing.

VI. Argumenten

1.1 De organisatiewaarden dragen bij aan transparantie en herleidbare keuzes en een doelmatige inzet van financiële middelen.

Organisatiewaarden geven richting aan investeringsbeslissingen en onderhoudsstrategieën. Door de organisatiewaarden consistent als leidraad te hanteren bij assetmanagement-besluiten, worden financiële middelen ingezet waar ze meeste toegevoegde waarde hebben. Tevens is daardoor nog beter uitlegbaar waarom bepaalde keuzes worden gemaakt, omdat deze met behulp van de organisatiewaarden zijn te relateren aan waterschapsdoelen.

1.2 De organisatiewaarden helpen om risico's beter in te schatten en prestaties van assets te meten.

Met de organisatiewaarden worden opgaven en bestuurlijke opgaven vertaald naar projecten en activiteiten. Binnen deze projecten en beheer- en onderhoudsactiviteiten worden de organisatiewaarden toegepast bij het kwantificeren van risico's en het meten van de prestaties van assets, afgezet tegen kosten en de impact op organisatiedoelen.

VII. Risico's en kanttekeningen

1.1 De organisatiewaarden zijn niet in beton gegoten.

In coalitieprogramma's en beleidsplannen worden veel opgaven en thema's benoemd waar een waterschap, gemeente of provincie mee aan de slag wil. Met de organisatiewaarden worden deze vertaald naar een afwegingskader voor assetmanagement. Dit geeft de stand van ons denken van dat moment. Bij nieuwe bestuurlijke verkiezingen of grote beleids-/koers-wijzigingen zal het model opnieuw tegen het licht worden gehouden en indien nodig worden geactualiseerd.

VIII. Financiën

Het invoeren van de organisatiewaarden op zichzelf heeft geen financiële consequenties. De organisatiewaarden helpen om de beschikbaar financiële middelen daar in te zetten waar ze de meeste waarde toevoegen. Bijvoorbeeld op het gebied van doelbereik.

IX. Communicatie

Na vaststelling door het Algemeen Bestuur zal de ambtelijke organisatie via de reguliere communicatiekanalen over de nieuwe organisatiewaarden worden geïnformeerd. De waarden zullen vervolgens worden verwerkt in het strategisch assetmanagementplan (zie paragraaf uitvoering), de assetmanagementplannen per assettype en de beheer & onderhoudsinstrumenten.

X. Juridische zaken

Niet van toepassing.

XI. Uitvoering

De organisatiewaarden zullen na vaststelling worden uitgewerkt in een afwegingskader voor assetmanagement, dat wordt vastgelegd in het Strategisch assetmanagementplan. Dit kader is sturend voor alle assetmanagementprocessen en -activiteiten. Het Strategisch assetmanagementplan wordt

vastgesteld door het Dagelijks Bestuur. De portefeuillehouders Watersysteem, Waterketen en Besturen en Organiseren vervullen hierbij de rol van gedelegeerd asseteigenaar namens het Algemeen Bestuur.

De verantwoording over de toepassing van de organisatiewaarden en het strategisch assetmanagementplan wordt afgelegd via de regulieren bestuurlijke P&C-documenten (begroting, meerjarenverkenning, jaarverslag) onder het thema *Assets op orde*.

XII. Bijlage(n)

1. Besluit.
2. Organisatiewaardenmodel assetmanagement Vechtstromen

Besluit

Het algemeen bestuur van waterschap Vechtstromen;

gezien het advies d.d. 6 mei 2026;

gelet op de artikelen 56 en 77 van de Waterschapswet;

BESLUIT

in te stemmen met de Organisatiewaarden voor assetmanagement, te weten *Schoon water, Voldoende en veilig water, Aantrekkelijke leefomgeving, Duurzaamheid, Betaalbaarheid* en *Bestendige overheid*.

Aldus vastgesteld in de vergadering d.d. 1 juli 2026.

Het algemeen bestuur van waterschap Vechtstromen,

dr. S.M.M. Kuks, watergraaf

drs. R.I. Andringa, secretaris